ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ХОПЕРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТИХОРЕЦКОГО РАЙОНА

от 26.01.2018 № 11

станица Хоперская

О внесении изменений в постановление администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района от 1 июля 2013 года № 76 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности сферы культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района»

В целях актуализации показателей в рамках реализации государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», п о с т а н о в л я ю:

1.Внести в постановление администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района от 08 июля 2013 года № 76 ««Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности сферы культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района» (в редакции от 25 марта 2014 года № 29, от 2 марта 2015 года № 26, от 1 октября 2015 года № 143, от 11 марта 2016 года № 19, от 15 ноября 2016 года № 137, от 12 января 2017 года № 2, от 13 июля 2017 года № 52, от 01 ноября 2017 года № 91, от 15 декабря 2017 года № 114) изменение, изложив приложение к постановлению в новой редакции (прилагается).

2.Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Хоперского сельского
поселения Тихорецкого района С.Ю.Писанов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 26.01.2018 года № 11

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района
от 01.07.2013 года № 76
(в редакции постановления
администрации Хоперского
сельского поселения
Тихорецкого района
от 26.01.2018 года № 11)

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные
на повышение эффективности сферы культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района» (далее – «дорожная карта») являются:

1)повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2)установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3)развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4)повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5)сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6)создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1)повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2)создание условий для творческой самореализации жителей Хоперского сельского поселения Тихорецкого района ;

3)вовлечение населения Хоперского сельского поселения Тихорецкого района в создание и продвижение культурного продукта;

4)участие учреждений культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Хоперского сельского поселения Тихорецкого района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1)увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1,2	1,25	1,3	1,4	1,5	1,6	0	0	0

2) повышение уровня удовлетворенности населения Хоперского сельского поселения Тихорецкого района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
71	74	78	83	100	100	100	100	100

3) увеличение числа посещений библиотек (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1	0,13	0,15	0,17	0,19	0,21	0,1	0,1	0,1

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
10	11	12	13	14	15	5	5	5

2.Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1)создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2)поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Краснодарскому краю в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3)переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района

1.Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

2.Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1)динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
116,4	119,2	109,4	103,0	118,7	118,1	106,1	106,5	100

2)оптимизация численности работников учреждений культуры Краснодарского края (процентов по сравнению с предыдущим годом):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	1,5	1,5	2	2	2	0	0	0

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

N п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района			
1.1.	Установление показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, оценки эффективности муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	ежегодно (по мере необходимости)	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
1.2.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности муниципальных учреждений, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	2014 год	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
1.3.	Приведение в соответствие с законодательством нормативных правовых актов органов власти Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, регулирующих системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, в части совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры	подготовка проектов нормативных правовых актов Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	2013 - 2021 годы	Администрация Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
1.4.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных	локальные правовые акты муниципальных	ежегодно с 2015 года	муниципальные учреждения культуры

	приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района		Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
2.	Формирование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района			
2.1.	Разработка учреждениями планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)	локальные акты муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района по утверждению планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)	ежегодно	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
2.2.	Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, в том числе размещение информации о деятельности учреждений и рейтингов учреждений в сети «Интернет»	размещение информации на официальном сайте Хоперского сельского поселения Тихорецкого района в сети «Интернет»	ежегодно	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района			
3.1.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений Хоперского сельского поселения Тихорецкого района и средней заработной платы работников учреждений культуры Хоперского	разработка и принятие локальных актов	ежегодно	муниципальные учреждения культуры

	сельского поселения Тихорецкого района в кратности от 1 до 8	муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, поддержание указанного соотношения		Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
3.2.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района (трудовые договоры для вновь принятых руководителей)-100%	ежегодно с 2013 года	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
3.3.	Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в сети «Интернет»	представление 100% сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, размещение их в	ежегодно	руководители муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района

		сети «Интернет»		
3.4.	Проведение проверок полноты размещения в сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	размещение 100% сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района в сети «Интернет»	ежегодно	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
4.	Развитие кадрового потенциала учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района			
4.1.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов)	правовые акты управления культуры, локальные акты муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	2015 - 2021 годы	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
4.2.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014 - 2015 годах «эффективного контракта»	повышение качества предоставляемых услуг культуры	ежегодно с 2015 года	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
4.3.	Организация работы по оптимизации штатных расписаний муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, в том числе с учетом введения профессиональных стандартов, внедрения утвержденных типовых отраслевых норм труда. Формирование штатной	нормативные правовые акты управления культуры, локальные	2015 - 2021 годы	муниципальные учреждения культуры Хоперского

	численности работников муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ)	акты муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района		сельского поселения Тихорецкого района
4.4.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудовых договоров для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района связи с введением «эффективного контракта»	дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками (трудовые договоры для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	ежегодно с 2014 года	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
4.5.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда муниципального учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района - не более 40 процентов	подготовка проектов нормативных правовых актов Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, поддержание установленной доли	ежегодно	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
4.6.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	подготовка и направление информации в управление культуры	ежегодно с 2015 года	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского

		муниципального образования Тихорецкий район, поддержание указанного соотношения		поселения Тихорецкого района
5.	Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района			
5.1.	Уточнение потребности и объемов расходов бюджета на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации штатной численности учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений, включая использование имущества, расширение видов платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры	подготовка и направление информации в управление культуры муниципального образования Тихорекий район, нормативные правовые акты Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	ежегодно	муниципальные учреждения культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
5.2.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	подготовка аналитических справок	ежеквартально	администрация Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
5.3.	Корректировка плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	подготовка проектов правовых актов Хоперского сельского поселения	2014 - 2020 годы	администрация Хоперского сельского поселения

		Тихорецкого района		Тихорецкого района
5.4.	Корректировка муниципальной программы Хоперского сельского поселения Тихорецкого района «Развитие культуры на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением администрации администрация Хоперского сельского поселения Тихорецкого района от 16 октября 2014 года № 128, в части приведения в соответствие включенных в неё показателей плана мероприятий («дорожной карты»)	подготовка проектов о внесении изменений в постановление администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района	ежегодно	администрация Хоперского сельского поселения Тихорецкого района
6.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
6.1.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональной «дорожной карты», а также планов мероприятий «дорожных карт» муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района , в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний	ежегодно	администрация Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, профсоюзные организации
6.2.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	представление форм статистического наблюдения	ежеквартально	администрация Хоперского сельского поселения Тихорецкого района»

Ведущий специалист администрации
Хоперского сельского поселения
Тихорецкого района Ю.В.Ронская