



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ ХОПЕРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТИХОРЕЦКОГО РАЙОНА

от 06.07.2014

№ 50

станция Хоперская

#### **О внесении изменений в постановление главы Хоперского сельского поселения № 48 от 28 ноября 2008 года «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кинематографии Хоперского сельского поселения Тихорецкого района»**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Хоперского сельского поселения Тихорецкого района, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление главы Хоперского сельского поселения Тихорецкого района от 28 ноября 2008 года № 48 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кинематографии Хоперского сельского поселения Тихорецкого района» (с изменениями от 21.06.2011 года № 61/1, от 13.02.2012 года № 18) следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Хоперского сельского поселения Тихорецкого района (приложение № 1), включающее:

базовые оклады (базовые должностные оклады);

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.»;

2) в приложении № 1:

по тексту слова «минимальный размер окладов (должностных окладов)» в соответствующих падежах и числах заменить словами «базовый оклад (базовый должностной оклад)» в соответствующих падежах и числах;

последний абзац раздела 1 исключить;

таблицу пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад,
--------	------------------------	----------------

		рублей
1.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	5123
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	6966
3.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8005
4.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	9124»

в пункте 2.7 слова «из числа художественного, артистического персонала учреждений исполнительского искусства» исключить;

раздел 3 исключить;

таблицу пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Разряд выполняемой работы в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих							
1	2	3	4	5	6	7	8
Базовый размер окладов, руб.							
4644	5284	6004	6966	7524	8005	8245	8485»

раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы, исчисленной в соответствии с порядком, определенным постановлением администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района.

Кратность устанавливается администрацией Хоперского сельского поселения Тихорецкого района с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых муниципальным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без

руководителя, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.2.Руководителю учреждения размеры выплат стимулирующего характера (за исключением премий и иных поощрительных выплат) ежегодно устанавливаются распоряжением администрации Хоперского сельского поселения тихорецкого района и дополнительным соглашением к трудовому договору с руководителем учреждения.

Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказами учреждений и дополнительными соглашениями к трудовым договорам с указанными работниками.

5.3.Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, устанавливаются с учетом условий труда:

руководителю учреждения – распоряжением администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района;

заместителям руководителя и главному бухгалтеру - приказами учреждений.

5.4.Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения) распоряжением администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются постановлением администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района.

5.5.Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.»;

абзац второй пункта 9.1 раздела 9 изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением случаев, когда не допускается приостановление работы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.».

2.Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Хоперского сельского поселения Тихорецкого района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава Хоперского сельского  
поселения Тихорецкого района



С.Ю.Писанов